POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE ED ETICA

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente documento "Politica di Responsabilità Sociale ed Etica" definisce i principi e i modelli di condotta di ***Creazioni Futura S.r.l.***, nonché gli impegni e le responsabilità dei propri collaboratori.

Lo scopo è quello di specificare i requisiti di responsabilità sociale da applicare alle proprie attività e a quelle dei propri fornitori. Questi concetti aiutano ***Creazioni Futura S.r.l.*** a sviluppare uno "stile commerciale" che sia economicamente vantaggioso e socialmente responsabile. L'applicazione di tale condotta permette sia a ***Creazioni Futura S.r.l.*** che ai suoi stakeholders di migliorare continuamente la salvaguardia dei diritti dei lavoratori.

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Le disposizioni contenute nel presente Codice Etico vengono applicate da tutti i soggetti (soci, personale dipendente, collaboratori, fornitori, società di service e terzi) che secondo i principi di sana e prudente gestione e nel rispetto delle leggi, regionali, nazionali e comunitarie, nonché delle politiche, piani, regolamenti, e procedure interne, contribuiscono all'attività ed al proprio stile commerciale.

3. ELEMENTI NORMATIVI E LORO INTERPRETAZIONE

Creazioni Futura S.r.l. osserva:

- le leggi nazionali
- le altre leggi vigenti (regionali, nazionali e comunitarie, convenzioni dell'International Labour Organization – ILO)
- il presente Codice di condotta

4. DEFINIZIONI

4.1. Azienda: il complesso di qualsiasi organizzazione e organismo economico responsabile della implementazione dei requisiti del presente Codice di condotta, incluso il personale (amministratori, dirigenti, management, supervisori e l'organico non-dirigenziale, sia esso assunto direttamente, a contratto o altrimenti rappresentante l'azienda).

4.2. Fornitore/subappaltatore: un ente economico che rifornisce ***Creazioni Futura S.r.l.*** di beni e/o servizi necessari per essere utilizzati per la produzione dei beni e/o servizi di ***Creazioni Futura S.r.l.***

4.3. Subfornitore: un ente economico della catena di fornitura che, direttamente o indirettamente, procura al fornitore beni e/o servizi necessari per essere utilizzati per la produzione dei beni e/o servizi di ***Creazioni Futura S.r.l.***

4.4. Stakeholder: individuo o gruppo interessato o che influisce sull'azione sociale di ***Creazioni Futura S.r.l.***

4.5. Bambino: qualsiasi persona con meno di 15 anni di età.

4.6. Giovane lavoratore: qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni.

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000.00 interamente versati – REA VI-233824

4.7. Lavoro obbligato: ogni lavoro o servizio ottenuto da una persona sotto la minaccia di una qualsiasi penale e per il quale detta persona non si è offerta volontariamente o per il quale detto lavoro o servizio sia richiesto come forma di pagamento di un debito.

4.8. Smart working: attività che una persona svolge, per conto di una organizzazione sotto contratto diretto o indiretto, al di fuori dello stabilimento dell'organizzazione, dietro remunerazione, il cui risultato sia un bene o un servizio come specificato dal datore di lavoro, indipendentemente da chi fornisce l'equipaggiamento, i materiali e/o altri elementi utilizzati.

5. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La conduzione del business e delle attività aziendali deve essere svolta in un quadro di:

- **trasparenza**: tutte le operazioni, le azioni, i comportamenti posti in essere da ***Creazioni Futura S.r.l.*** nello svolgimento dell'attività lavorativa sono improntati alla correttezza, alla trasparenza, alla massima chiarezza e veridicità, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale;
- **onestà**: nei rapporti reciproci con i soci, i dipendenti, fornitori e terzi; costituisce elemento essenziale della buona gestione aziendale;
- **imparzialità**: nell'adozione delle proprie determinazioni, ***Creazioni Futura S.r.l.*** si ispira alla tutela ed alla promozione dei diritti umani evitando qualsiasi forma di discriminazione in relazione all'età, al sesso, alla condizione di salute, di razza, di nazionalità, di opinioni politiche e credenze religiose dei propri interlocutori;
- **imprenditorialità**: gli obiettivi dell'impresa, la promozione e la realizzazione dei progetti e degli investimenti devono essere improntati a criteri di economicità ed efficienza per fornire soluzioni e servizi con un elevato rapporto qualità/costo nonché per accrescere i valori patrimoniali, gestionali e tecnologici;
- **rispetto reciproco**: tutte le attività dei destinatari vengono svolte nel rispetto reciproco;
- **tracciabilità**: tutte le attività di ***Creazioni Futura S.r.l.***vengono adeguatamente registrate in maniera da consentire la verifica dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento.
- **soddisfazione dei clienti**: fermi i principi etici di riferimento, ***Creazioni Futura S.r.l.*** afferma l'importanza del conseguimento della soddisfazione totale dei clienti per i prodotti e i servizi forniti.
- **valore delle risorse umane**: ***Creazioni Futura S.r.l.*** promuove e tutela il valore delle risorse umane, allo scopo di massimizzare la soddisfazione ed accrescerne la professionalità, nel rispetto della dignità della persona.

6. SISTEMI DI GESTIONE DI CREAZIONI FUTURA S.R.L.

Creazioni Futura S.r.l. ha definito una politica aziendale in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative in maniera tale da garantire che essa:

a) comprenda l'impegno dell'azienda a conformarsi a tutti i requisiti del presente Codice di condotta
b) comprenda l'impegno a conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti
c) comprenda l'impegno al miglioramento continuo
d) sia comunicata a tutto il personale

La società attua una gestione amministrativa, contabile e finanziaria volta ad assicurare la continuità aziendale nell'interesse dei soci, dei dipendenti, dei destinatari, dei terzi ed in generale di tutti i soggetti portatori di interesse.

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000.00 interamente versati – REA VI-233824

Il sistema di contabilità aziendale garantisce la registrazione di ogni operazione di natura economico/finanziaria nel rispetto dei principi, dei criteri e delle modalità di redazione e tenuta della contabilità dettata dalle norme vigenti.

Ogni operazione contabile deve pertanto essere supportata da idonea documentazione attestante l'attività svolta, così da consentire:

a) l'agevole registrazione contabile
b) l'individuazione della provenienza o della formazione dei documenti
c) la ricostruzione contabile e matematica delle operazioni

Creazioni Futura S.r.l. esige che l'inserimento in bilancio di tutte le poste scaturisca dal rispetto incondizionato di tutte le norme vigenti in tema di formazione e valutazione del bilancio.
In particolar modo, i dipendenti deputati alla elaborazione dei saldi contabili sono tenuti a controllare o a promuovere il controllo di tutte le operazioni contabili, al fine di ridurre le possibilità di errore.

Inoltre, poiché ***Creazioni Futura S.r.l.*** si uniforma a valori di onestà e trasparenza, chiunque sia coinvolto a qualsiasi titolo nella redazione di documenti aziendali, sia contabili che amministrativi, è tenuto a produrre solo fatti materiali rispondenti al vero e non deve in alcun modo tacere o alterare informazioni sulla situazione economica, finanziaria, occupazionale o patrimoniale della società.
Chiunque venisse a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze delle registrazioni contabili o dei documenti di cui al punto precedente o della documentazione di supporto deve darne immediata comunicazione alla Direzione.

7. RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Principi generali

Ogni socio, dipendente e collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede rispettando gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro ed assicurando una collaborazione attiva ed intensa, secondo le direttive di ***Creazioni Futura S.r.l.***, nonché conoscere ed osservare le norme deontologiche contenute nel presente Codice etico, improntando la propria condotta al rispetto, alla cooperazione e reciproca collaborazione.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza e reciproco rispetto nonché essere aperti alle verifiche ed ai controlli secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Tutte le attività devono essere svolte con diligenza professionale. Ciascuno deve fornire contributi professionali adeguati alle responsabilità assegnate.

Il personale deve conoscere ed attuare quanto previsto dalla Società in tema di qualità, tutela dell'ambiente, di sicurezza ed igiene del lavoro e di tutela della privacy, in relazione alla funzione esercitata e/o al livello di responsabilità assunto.

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000,00 interamente versati – REA VI-233824

Selezione del personale

Creazioni Futura S.r.l. è impegnata a sviluppare le attitudini e le potenzialità del personale nello svolgimento delle proprie competenze affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino piena realizzazione nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi aziendali. Anche per questo, ***Creazioni Futura S.r.l.*** si impegna a garantire le stesse opportunità di lavoro a tutti i dipendenti sulla base delle capacità e delle qualifiche professionali senza discriminazioni e/o favoritismi.

Creazioni Futura S.r.l., inoltre, prevede l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, uniformando i propri processi decisionali in materia al criterio della ricerca della massima efficienza e del raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto dei requisiti del cliente e di quelli cogenti applicabili. A tal fine le risorse umane della società vengono impegnate seguendo criteri di merito, efficacia ed efficienza, nel rispetto della Legge, della Contrattazione Collettiva applicata e dei principi etici di riferimento.

Regole di condotta

I dipendenti e collaboratori non possono essere esonerati dall'osservanza di quanto previsto dal presente Codice Etico.

I dipendenti adempiono ai propri doveri con professionalità conformemente agli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro concluso con la Società ed alle regole organizzative interne adottate, in accordo ai requisiti ed alle esigenze del cliente. Nell'esplicazione della propria attività lavorativa, costoro si impegnano a tenere una condotta uniformata ai principi di disciplina, di dignità e di moralità evitando ogni situazione che possa condurre a situazioni conflittuali. La violazione di tali disposizioni costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dai rapporti intrattenuti a qualsiasi titolo con la Società e, quindi, illecito disciplinare passibile di sanzione.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni e, più in generale, i comportamenti posti in essere nello svolgimento dell'attività lavorativa devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza e rispetto reciproco.

La Società esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino molestie di alcun genere nei confronti di soci, dipendenti, fornitori, clienti o visitatori. Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione, minaccia comportamento o offesa verbale che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni ovvero l'abuso da parte del superiore gerarchico della posizione di autorità.

Creazioni Futura S.r.l. esige, altresì, che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verifichino discriminazioni di alcun genere nei confronti di soci, dipendenti, fornitori o terzi, legati alla differenza di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali o sociali. È vietata qualsiasi forma di molestia o violenza sessuale o riferita alle diversità personali o culturali. La Società promuove e valorizza un sistema di formazione e aggiornamento continuo, oltre che professionale, anche etico, morale, in materia ambientale, di salute e sicurezza nonché sui requisiti del cliente.

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000.00 interamente versati – REA VI-233824

Procedure disciplinari

Creazioni Futura S.r.l. applica tutte le norme di legge ed i CCNL applicabili al settore regolamentanti i procedimenti disciplinari e non utilizza o da sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

Orario di lavoro

Creazioni Futura S.r.l. rispetta le leggi e gli standard industriali applicabili sull'orario di lavoro e garantisce il giusto orario di lavoro e la giusta retribuzione, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del settore di appartenenza retribuendo anche, se necessario, il pagamento maggiorato del lavoro straordinario.

La settimana lavorativa è stabilita dalla legge e dalla CCNL del settore. Il personale riceve almeno un giorno libero nell'arco di un periodo di sette giorni.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Creazioni Futura S.r.l. rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.
Creazioni Futura S.r.l. garantisce che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

8. SICUREZZA

Creazioni Futura S.r.l. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori inoltre opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Creazioni Futura S.r.l., tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti riguardo alle attività in cui opera e a tutti i relativi rischi, garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre e adotta le misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

Creazioni Futura S.r.l. ha nominato un responsabile per la Sicurezza, Prevenzione e Protezione che è responsabile della salute e della sicurezza di tutto il personale e dell'implementazione dei fattori di sicurezza e salute previsti dalle normative di legge vigenti. Il personale di ***Creazioni Futura S.r.l.*** riceve una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e tale formazione è ripetuta per il personale nuovo e riassegnato e sono garantiti continui aggiornamenti.

Creazioni Futura S.r.l. in caso di necessità si riunisce con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza al fine di individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi per la salute e alla sicurezza di tutto il personale.

Creazioni Futura S.r.l. garantisce, per l'utilizzo di tutto il personale, bagni puliti, accesso ad acqua potabile e strutture igieniche per la conservazione degli alimenti.

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000.00 interamente versati – REA VI-233824

9. RETRIBUZIONE

Creazioni Futura S.r.l. riconosce il diritto ad un salario dignitoso e garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia. Il ricorso al lavoro straordinario deve essere effettuato solo in casi eccezionali e nel rispetto delle leggi vigenti, le contrattazioni collettive e gli standard di settore.

Creazioni Futura S.r.l. garantisce che le trattenute sul salario non sono dovute a scopi disciplinari e che la composizione dei salari e delle indennità retributive è indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori.

Creazioni Futura S.r.l. garantisce che non vengano stipulati accordi contrattuali di "sola manodopera" e programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

Creazioni Futura S.r.l. riconosce il diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

10. REQUISITI DI RESPONSABILITA' SOCIALE

Lavoro infantile

Creazioni Futura S.r.l. non utilizza o da sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e rifiuta l'impiego di lavoro infantile e minorile in genere nel ciclo produttivo; se dovesse impiegare giovani lavoratori, dovrebbe in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola, tenendo in considerazione che non si deve attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale e non devono essere esposti a rischi relativi alla loro salute e sicurezza.

Creazioni Futura S.r.l. non espone giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute all'interno del luogo di lavoro.

Lavoro coatto e/o obbligato

Creazioni Futura S.r.l. rifiuta l'impiego ed il sostegno di lavoro forzato o coatto.
È proibito impiegare personale contro la propria volontà ed è vietata ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizione.
Creazioni Futura S.r.l. non richiede al personale di lasciare "depositi" o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda.

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000.00 interamente versati – REA VI-233824

11. RAPPORTI CON I FORNITORI E SUBFORNITORI

Creazioni Futura S.r.l. uniforma la propria condotta nei rapporti con fornitori/subfornitori e subappaltatori ai principi etici contenuti nel presente Documento .

Tali principi devono caratterizzare i rapporti commerciali della Società con i propri fornitori, con i quali essa è impegnata a sviluppare rapporti di correttezza e di trasparenza.

In particolare, i criteri di selezione degli stessi per l'assegnazione delle commesse sono subordinati ad obiettive e trasparenti valutazioni della loro professionalità e struttura imprenditoriale, della qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del servizio e di consegna.

Creazioni Futura S.r.l. adotta criteri di valutazione comparativa idonei ad individuare il miglior contraente, in termini di economicità e qualità dei beni e servizi approvvigionati e, nel processo di acquisizione di eventuali nuovi fornitori, si basa su criteri di economicità, trasparenza ed affidabilità.

Nella scelta dei terzi a cui affidare l'esecuzione di prestazioni di qualsiasi genere, consulenti e professionisti inclusi, devono essere tenuti presente il livello di competenza specifica, la capacità di rendere una prestazione del livello qualitativo richiesto nei tempi attesi, il livello di impegno economico richiesto dal prestatore e le eventuali garanzie dallo stesso riconosciute.

Essi, inoltre, devono osservare scrupolosamente le condizioni contrattualmente previste, mantenendo i rapporti con i fornitori secondo le buone consuetudini commerciali, portando tempestivamente a conoscenza del proprio superiore e dell'azienda gli eventuali problemi sorti nel rapporto con i fornitori, in modo da valutarne le conseguenze sul sistema di approvvigionamento di beni e servizi aziendali.

L'adesione ai principi sopraindicati e garantita dall'adozione e rispetto di procedure interne in tema di acquisti e selezione dei fornitori.

I fornitori sono sensibilizzati a svolgere la loro attività seguendo standard di condotta coerenti con quelli indicati nel presente Codice.

12. RAPPORTI CON I TERZI

Creazioni Futura S.r.l. uniforma la propria condotta nei rapporti con i terzi ai principi etici contenuti nel presente Documento. Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di informare i terzi dei contenuti del presente Codice, di esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività e di segnalare alla Direzione il mancato adempimento da parte dei terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice etico.

13. POLITICA ANTICORRUZIONE

Creazioni Futura S.r.l. monitora e gestisce il rischio di atti di corruzione, conflitto di interessi e altri illeciti definendo la propria politica per la prevenzione della corruzione, dei conflitti di interessi e di altri illeciti di governo societario e prevedendo l'istruzione di una procedura e di attività formative ed informative.

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000.00 interamente versati – REA VI-233824

La lotta alla corruzione è compito di ogni destinatario del presente Codice ed, in via generale, è fatto divieto di porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, presi individualmente o collettivamente, integrino, direttamente o indirettamente, la fattispecie di reato, mentre sono altresì proibite le violazioni ai principi generali qui enunciati.

In particolare, nell'esplicazione della propria attività lavorativa non è consentito:

a) Erogazione vantaggi monetari e in natura. È vietato accordare vantaggi di qualsiasi natura (denaro, promesse di assunzione, ecc.) in favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione italiana o straniera, Partners, o di loro prossimi congiunti, rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale o che possa comunque influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'azienda.

b) Omaggi. È vietato distribuire omaggi e compiere atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti di pubblici ufficiali e pubblici dipendenti, incaricati di pubblico servizio e dipendenti di Partners, se non nei limiti di un modico valore e comunque tale da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretato, da un osservatore imparziale, come finalizzato ad acquisire vantaggi in modo improprio.

c) Accettazione vantaggi monetari e in natura. È vietato ricevere danaro, doni o qualsiasi altra utilità o accettarne la promessa, da chiunque intenda entrare in rapporto con la Società e voglia conseguire indebitamente un trattamento più favorevole di quello dovuto.

d) Incentivi commerciali. Qualsiasi incentivo commerciale deve essere in linea con le comuni pratiche di mercato, non deve eccedere i limiti di valore consentiti e deve essere stato approvato in conformità a quanto stabilito dalle regole interne. Il riconoscimento di qualsiasi commissione, sconto, credito, e abbuono deve essere accordato in conformità con la normativa vigente.

e) Prestazioni. È vietato effettuare prestazioni in favore di fornitori, terzi o collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto contrattuale costituito con gli stessi, nonché riconoscere compensi in favore dei medesimi che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere ed alla prassi vigenti in ambito locale.

f) Uso contante. Nessun pagamento oltre euro 1.000 può essere effettuato in contanti sia in Italia che all'Estero.

g) Documentazione. Ogni documento, rappresentativo di un fatto accaduto e/o di una valutazione operata nell'ambito di operazioni che rientrino nelle aree sensibili ai fini della Politica anticorruzione, deve essere sottoscritto o riconducibile a chi lo ha formato. Ogni documento deve essere conforme alla normativa vigente.

Creazioni Futura S.r.l., pertanto, si impegna ad informare i destinatari dei principi contenuti nel presente Codice Etico circa la politica aziendale in materia.

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000.00 interamente versati – REA VI-233824

L'offerta di doni a soggetti esterni a ***Creazioni Futura S.r.l.*** volti a favorire le relazioni commerciali (c.d. omaggi a clienti o spese di rappresentanza) devono essere autorizzate espressamente dalla Direzione.

14. POLITICA DI WHISTLEBLOWING

Chiunque, nell'esercizio del proprio lavoro, individui un'attività o un comportamento che possa potenzialmente rivelarsi una possibile frode, pericolo o violazione di legge che possa danneggiare l'organizzazione, i clienti o altri portatori di interesse, ha il dovere di segnalarlo alla Direzione.

In particolare, la segnalazione può riguardare azioni od omissioni, commesse o tentate, rilevanti in termini di responsabilità legali;

Creazioni Futura S.r.l. assicura la protezione del segnalatore da ogni forma di ritorsione o discriminazione attraverso la protezione della sua identità personale ai sensi dell'art. 54 bis d.lgs. 165/2001 e del Piano Nazionale Anticorruzione.

L'identità del whisteblower viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione.

L'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo espresso consenso e tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione della segnalazione, sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione. La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.

15. RIESAME DELLA DIREZIONE

La Direzione di ***Creazioni Futura S.r.l.*** periodicamente riesamina l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia della politica aziendale relativamente ai requisiti del presente Codice di Condotta.

Amministratore Unico

CREAZIONI FUTURA SRL
Via IV Novembre 24/26
36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. 0444 348282
www.creazionifutura.com
P.I. 02459190241 - C.F. 02442570236

CREAZIONI FUTURA Srl - Via IV Novembre, 24/26 - 36077 Altavilla Vicentina (VI)
Tel. +39 0444 348282 Fax +39 0444 349141
Sito Web: www.creazionifutura.it - E-mail: info@creazionifutura.it
C.F./Reg.Impr. VI 02442570236 P.Iva 02459190241 Cap.Sociale € 100.000,00 interamente versati – REA VI-233824